

BIJLAGE 4 – MODEL - WERKGEVERSVERKLARING



Gegevens werkgever	Naam werkgever Adres werkgever Postcode en woonplaats KvK-nummer	Neem de gegevens over zoals deze vermeld zijn op de salarisstrook.
Gegevens werknemer	Naam werknemer Adres werknemer Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	<input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw Neem de gegevens over zoals deze vermeld zijn op de salarisstrook. Vermeld data als dd-mm-yyyy.
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft Is er sprake van een proeftijd? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting Directeur / aandeelhouder	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie (bijv. uitzend-, inval-of oproepkracht), nl.: <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja (extra handtekening) Naam ondertekenaar
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ 2. Vakantietoelage ² 3. Onregelmatigheidstoelage ⁴ 4. Vaste ³ 13 ^e maand 5. Provisie ⁴ 6. Vaste ³ eindejaarsuitkering 7. Overwerk ⁴ 8. 9. 10.	€ (basissalaris excl. overwerk e.d.) € € Het bruto jaarsalaris moet gelijk zijn aan 12 maal het salaris dat vermeld staat op de ingeleverde salarisstrook, of 13 maal als er sprake is van een vierwekelijks salaris. € € € € € €
1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebbonen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoelage, provisie, overwerk of een onder een andere benaming bij 8,9 of 10 genoemd inkomensbestanddeel: het bedrag over de laatste 12 maanden.		
Leningen / Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, ingangsdatum hoofdsom € Looptijd (maanden) maandlast € <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, tot € per maand
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.		Handtekening Vergeet hier niet nog een keer een naam in te vullen voor verificatie. Naam ondertekenaar: Getekend te d.d.
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:		Naam Telefoon

Wist u dat de werkgeversverklaring het stuk is dat het meest afgekeurd wordt? Deze handleiding helpt u om de verklaring in één keer foutloos in te vullen.

Het beste kunt u de verklaring online invullen en daarna uitprinten. De invulbare pdf geeft u extra informatie zodat u precies weet wat er ingevuld moet worden. [Klik hier om de invulbare pdf te downloaden.](#)

Kies het juiste dienstverband. Vergeet niet achter elke vraag het juiste vakje aan te kruisen.

Als er sprake is van voortzetting dienstverband: vergeet niet een extra handtekening te zetten.

Vergeet ook hier niet achter elke vraag het juiste vakje aan te kruisen.

NHG werkgeversverklaring 2016-1, geldig vanaf 12-07-2016